

## Informacja dla pracowników o zmianach podatkowych w 2022 r.

Od 1 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa o tzw. Polskim Ładzie, wprowadzająca nowe zasady, ulgi i zwolnienia podatkowe, które będą miały wpływ na kalkulacje Państwa wynagrodzeń. W niniejszym opracowaniu opisujemy w skrótowny sposób niektóre z wprowadzonych zmian.

Jednocześnie zaznaczamy, że jako pracodawca nie jesteśmy prawnie zobowiązani do przekazywania Państwu niniejszych informacji i mają ona charakter wyłącznie poglądowy. W celu uzyskania bliższych informacji mogą Państwo skontaktować się m.in. ze specjalistami z Krajowej Informacji Skarbowej (<https://www.kis.gov.pl/zalatwianie-spraw/udzielanie-informacji>).

### **1. Nowa kwota wolna od podatku**

W 2022 r. zwiększa się kwota wolna od podatku z 8 000 zł do 30 000 zł. W praktyce wpływa to na wzrost kwoty zmniejszającej podatek z 43,76 zł na kwotę 425 zł miesięcznie (tj. 5 100 zł rocznie).

Powyższe oznacza, że pracodawca będzie zmniejszał zaliczkę na comiesięczny podatek o kwotę 425 zł, jednak tylko wtedy, gdy pracownik przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia w roku złożył pracodawcy oświadczenie PIT-2. Co istotne, jeżeli pracownik złożył takie oświadczenie w jednym z poprzednich lat, to nie musi robić tego ponownie, o ile informacje w nim zawarte nie uległy zmianie. Jeżeli pracownik nie złożył oświadczenia PIT-2, to będzie otrzymywał miesięcznie 425 zł mniej wynagrodzenia, lecz będzie mógł obniżyć swój podatek o kwotę 5100 zł (tj. 12 razy 425 zł) w rozliczeniu rocznym po zakończeniu roku.

Co ważne, jeżeli pracownik jest zatrudniony w kilku zakładach pracy, oświadczenie można złożyć tylko jednemu wybranemu pracodawcy.

### **2. Nowa skala podatkowa**

Górny próg w skali podatkowej został zwiększony z 85 528 zł do 120 000 zł. Obrazuje to poniższa tabela.

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120.000	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5100 zł
120.000		15.300 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

### **3. Składka zdrowotna**

W 2022 r. składka zdrowotna nie pomniejszy zaliczki na podatek dochodowy. Oznacza to, że kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne nie będzie już wpływać na wysokość zaliczki i podatku dochodowego od osób fizycznych obliczanego od dochodów uzyskanych od 1 stycznia 2022 r.

### **4. Ulga dla klasy średniej**

Ulga dla klasy średniej – to nowe rozwiązanie zmniejszające opodatkowanie dla osób, których dochód podlega opodatkowaniu według skali podatkowej. Skorzystać z niej mogą osoby zatrudnione na

umowę o pracę oraz prowadzące działalność gospodarczą. Ulga nie dotyczy osób pracujących na umowie zlecenie, umowie o dzieło, a także emerytów i rencistów.

Sposób wyliczania ulgi jest następujący:

- a) przychody miesięczne pracownika do 5700 zł brutto (rocznie do 68.411 zł brutto) – ulga nie przysługuje, pracownik nie ma możliwości składania żadnych wniosków;
- b) przychody miesięczne pracownika od 5701 zł brutto do 11.141 zł brutto (rocznie od 68.412 zł brutto do 133.692 zł brutto) – ulga przysługuje pracownikowi i pracodawca nalicza ją automatycznie przy wyliczaniu wynagrodzeń; pracownik może złożyć pracodawcy wniosek, by pracodawca ulgi nie stosował (warto to zrobić w przypadku, gdy pracownik przewiduje, że mimo przekroczenia w początkowych miesiącach przychodów brutto 5701 zł miesięcznie, sumarycznie w całym roku nie zmieści się on w przedziale przychodów od 68.412 zł brutto do 133.692 zł brutto);
- c) przychody miesięczne pracownika od 11.142 zł brutto (rocznie od 133.693 zł brutto) – ulga nie przysługuje, pracownik nie ma możliwości składania żadnych wniosków.

Podsumowując, jeżeli pracownik przewiduje, że przychody w roku podatkowym nie osiągną progu 68 412 zł lub przekroczą próg 133 692 zł, może złożyć do pracodawcy pisemny wniosek o rezygnację z ulgi dla klasy średniej. Wtedy miesięcznie zapłaci wyższy podatek, ale w rozliczeniu rocznym uniknie obowiązku zwrotu niedopłaty do urzędu skarbowego w przypadku nieosiągnięcia lub przekroczenia progów rocznego przychodu.

Jeżeli dany pracownik chce rozliczać się za rok 2022 wspólnie z małżonkiem, ulga dla klasy średniej będzie przysługiwać małżonkom, jeżeli połowa sumy ich przychodów brutto wyniosła w roku 2022 co najmniej 68.412 zł, lecz nie przekroczyła 133.692 zł. Nie jest przy tym istotne, jakie przychody osiągnęli indywidualnie mąż i żona (liczy się tylko połowa sumy ich rocznych przychodów).

#### **5. Ulga dla dużych rodzin (tzw. ulga 2+4)**

To ulga dla rodzin wielodzietnych, posiadających 4 lub więcej dzieci. W ramach ulgi przychód każdego rodzica (opiekuna prawnego) jest zwolniony z podatku do wysokości 85 528 zł. Zwolnione są następujące przychody: ze stosunku pracy, z umów zlecenia, z działalności gospodarczej opodatkowanej wg skali podatkowej, podatkiem liniowym lub ryczałtem.

Aby skorzystać z ulgi, pracownik jest obowiązany złożyć wniosek o jej stosowanie swojemu pracodawcy. Jeżeli nie dopełni tego obowiązku, z ulgi skorzysta dopiero na koniec roku w rozliczeniu rocznym. Pracownik ponosi odpowiedzialność za składanie fałszywych oświadczeń.

#### **6. Ulga dla pracujących emerytów**

Zwolnienie podatkowe dla przychodu do wysokości 85 528 zł ma zastosowanie osób, które nabyły uprawnienia do emerytury lub renty rodzinnej, ale nie pobierają tych świadczeń i nadal pracują. Aby skorzystać z ulgi, pracownik jest obowiązany złożyć wniosek o jej stosowanie swojemu pracodawcy. Jeżeli nie dopełni tego obowiązku, z ulgi skorzysta dopiero na koniec roku w rozliczeniu rocznym. Pracownik ponosi odpowiedzialność za składanie fałszywych oświadczeń.